



Talouden tasapainottamisohjelma 2024 – 2026 Toimenpiteiden valmistelun eteneminen 12/2025

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	2026
Pitkäaikaisten sopimusten vuokrien tarkistukset - asunnot - palvelukiinteistöt	tekninen toimi	tekninen johtaja	2025 alkaen vuosittain sopimusehtojen puitteissa				
Tapahtumakohtaiset tilavuokrat > vuokrausperiaatteiden ja -hinnaston päivitys	kiinteistötoimi/tiilan haltija	johtoryhmä	valmistelu syksyllä 2024				
Jätevesitaksan korotus 10 %	tekninen toimi	yhdyskuntatekniikan päällikkö	2025 alusta	10 000 €/v	0	0	
Käyttövesimaksun korotus 10 %	tekninen toimi	yhdyskuntatekniikan päällikkö	2025 alusta	10 000 €/v	0	0	
Viemäriiliittyjien määrän lisäys	tekninen toimi	yhdyskuntatekniikan päällikkö	valmistelussa	15 000 €	5 000	3 000	
Veroprosenttien tarkastelu	hallinto	kunnanjohtaja	valmistelu tarvittaessa 2025 syksyllä, täytäntöönpano 2026 alkaen	tulolisäyspotentiaali noin 80 000 €/prosentin kymmenys/v	0	0	
Kiinteistörekisterin päivitys	tekninen toimi	tekninen johtaja	valmistelussa, täytäntöönpano 2025	30 000 €		20 000	
Omaisuuksien myyminen	konsernihallinto	kunnanjohtaja	valmistelussa			116 000	
Toimintatapamuutokset (ruokahuolto)	koko organisaatio	hallintojohtaja	valmistelussa	20 000 €/v			
Tulolisäysarvio yhteensä					5 000	tavoite 40 000 toteuma 159 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIK A	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	2026
A / Henkilöstön vapaaehtoiset talkoovapaat Tarkoittaen: viikon talkoovapaa vie vain viiden päivän palkan	koko organisaatio	hallintojohtaja	voimassa	70 000 €/v	35 000	talkoovapaat 24 393€ lomarahojen vaihdot 9 302€ Lomautus 4 130 € yht. 37 825 €	
B / Henkilöstön vapaaehtoinen lomarahen vaihtaminen vapaaksi Tarkoittaen: Jos vaihtaa vähintään puolet lomarahasta vapaaksi saa + 1 pvää lomarahavapaata. Myös osittainen vaihto mahdollinen, lisävapaita ei puolta pienemmistä vaihdoista anneta.	koko organisaatio	hallintojohtaja	voimassa				
C / Henkilöstön vapaaehtoiset lomautukset	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen				
Esihenkilön luvalla - ilmoituskäytännön muutos: esihenkilön luvalla pois enintään 3 päivää, jonka jälkeen viimeistään yhteys työterveyteen ja lääkärintodistuksella jatko. Tavoite: esihenkilön luvalla - poissaolot vähennys 20 %/v eli noin 100 päivää. Laskennallinen poissaolopäivän hinta 260 €.	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	30 000 €/v	15 000	vähennys 27,5 %, yht. 878 pv → 228 280 €	

Painopiste yhteisötasolta yksilötasolle Vastuullisen johtamisen käsikirjan jalkauttaminen.	koko organisaatio	esihenkilöt	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	ei voi arvioida	
Korvaavan työn mallin käyttöönotto	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	sisältyy sairauspoissaolosäästöön	
Varhaisen tuen mallin päivittäminen	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	sisältyy sairauspoissaolosäästöön	
Sijaisten käytön vähentäminen 10 %:lla tai alle 3:n päivän sijaisuuksien kieltö	koko organisaatio	toimialajohtajat/esihenkilöt	8/2024 alkaen	10 000 €/v	5 000	-24 360 €, ei toteutunut	
Esihenkilöiden osallistuminen sijaistuksiin	koko organisaatio	esihenkilöt	8/2024 alkaen	20 000 €/v	5 000	ei mitattavissa	
"Kiertävät" lomalistat, lomasijaisten vähentäminen	varhaiskasvatukset	varhaiskasvatuspäällikkö	2025 alkaen	20 000 €/v	0	ei toteutunut	
Määräaikaisten työsuhteiden tarvetarkastelu	koko organisaatio	toimialajohtajat/esihenkilöt	valmistelussa, jatkuva prosessi	40 000 €/v	30 000	tavoite 50 000, ei toteutunut, ylitys 150 000 €	
Henkilöstön lomautukset	koko organisaatio	kunnanjohtaja	erillisvalmistelu tarvittaessa 2025 ja/tai 2026	100 000 euroa/viikko, jos koko henkilöstö lomautetaan			
Henkilöstön irtisanomiset	koko organisaatio	kunnanjohtaja	erillisvalmistelu tarvittaessa 2026				
Tehtäväkuvien tarkastelu ja yhteisten resurssien lisääminen muiden kuntien/toimijoiden kanssa	koko organisaatio	toimialajohtajat	jatkuva prosessi, painopiste henkilöstömuutostilanteissa	10 000 €/v	5 000	10 000 likimääräinen arvio	

Talous- ja palkkahallinnon järjestämisvaihtoehtojen vertailu	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus aikaisintaan 2026	70 000 €/v (2027 >)		ulkoistus on selvittelyssä	
Kiinteistöhuoltopalveluiden järjestämisvaihtoehtojen kartoittaminen/toiminnan tehostaminen	kiinteistöpalvelut	tekninen johtaja	2026/luonnollisen poistuman tai eläköitymisten yhteydessä			kesken	
Puhelinvaihdetoiminnosta luopuminen (asiantuntijoiden suora kontaktointi käytäntö jo nyt)	koko organisaatio	hallintojohtaja	sopimuskauden päättyessä	10 000 €/vuosi (sopimus + työaika)		10 000	
Ryhmäkokojen optimointi	perusopetus	toimialajohtaja	1.8.2025	50 000 €/v	0	säästö 60 000	
Hanketoiminnan ja -rahoituksella palkatun henkilöstön kriittinen tarkastelu	koko organisaatio	toimialajohtajat	8/2024	10 000 €/v	0	?	
Kesäajan palveluiden tiivistäminen	varhaiskasvatukset	varhaiskasvatuspäälikkö	2025				
Lomakerhojen vähentäminen	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	2025			0	
Ap/ip-kerhot: minimiosallistujamäärä 7 lasta	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	8/2025			toteutuu, ei säästöä	
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä henkilöstö					110 000	tavoite290 000 toteuma 171 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAV A SÄÄSTÖ	2024	2025	2026
Ruokahuoltopalveluiden optimointi	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus 9/2025	200 000 €/v	35 000	säästö ei toteutunut, tot 43 000 yli ta:n	
Siivouspalveluiden optimointi	tukipalvelut	hallintojohtaja	valmistelussa, toteutus 9/2025	40 000 €/v		säästö ei toteutunut (5 000 €)	
Vapaan sivistystyön resurssin pienentäminen 20 %	sivistyspalvelut	hyvinvointijohtaja	1.1.2025	10 000 €/v		10 000	
Koulukuljetuskustannusten optimointi > reittisuunnittelu, kuljetettavien keskittäminen samoihin ryhmiin tai samaan aikaan alkaviin ryhmiin	perusopetus	rehtorit	uuden sopimuskauden ja lukujärjestysten valmistelu 8/2025			säästö 55 000	
Koulu-/esiopetuskuljetusraja perusopetuslain mukaiseksi (5 km)	sivistystoimi	hyvinvointijohtaja	8/2025			sis. edelliseen	
Konsulttien kriittisempi käyttö ja luottamuselinten kuuntelu hankintapäätöksissä						säästö 37 000	
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä palveluiden ostot						tavoite 290 000 € toteuma 64 000 €	Huom! Ruoka- ja siivouspalveluiden hintaso pysyy jatkossa edullisena

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIKA	SAAVUTETTAVA SÄÄSTÖ	2024	2025	2026
Kiinteistömassan koritus - kiinteistöstrategian mukainen tilojen käyttö, kunnossapito, saneeraus ym. toimenpiteet	tekninen toimi	tekninen johtaja	toimeenpanosuunnitelman jaksotus aikavälille 2024 – 2026			hankkeita lykätty, suunnitelmiin kulunut rahaa	
Energiansäästöohjelman toimenpiteiden viimeistely, toteutumisen seuranta ja jatkosuunnitelmat	tekninen toimi	yhdyskuntatekniikan päällikkö	2024 aikana			säästö sähkössä 37 000	
Hankintaohjeen päivittäminen ja hankinta- ja sopimusesaamisen parantaminen	koko organisaatio	johtoryhmä	2025			Toteutettu, ei vielä tuloksia	
Kirjaston aineistomäärärahan väliaikainen pienentäminen 20 %	sivistyspalvelut	kirjastonjohtaja	2025–2026	7 000 €/v	0	7 000	
Vakioitu ICT-laitehankintamalli (laiterekisteri, laitteiden kierrätys /leasing-malliin tai kilpailutettujen puitesopimusten hyödyntäminen)	koko organisaatio	hallintojohtaja	1.1.2026 mennessä			valmistelussa ja toteutuksessa	
Järjestelmien, ohjelmistojen ja lisenssien selvitys ja tarveharkinta						Valmistelussa	
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä aineet, tarvikkeet ja tavarat						7 000	

TOIMENPIDE	TOIMIALA	VALMISTELIJA	TOTEUTUSAIK A	SAAVUTETTAV A SÄÄSTÖ	2024	2025	2026
Kaikkien kunnan myöntämien vapaaehtoisten avustusten pienentäminen 15 % sekä myöntämisperusteiden päivittäminen voimassa olevien ohjelmien mukaiseksi	koko organisaatio	toimialajohtajat	1.1.2025	10 000 €/v	0	tot. 10 000	
Kotihoidontuen kuntalisästä luopuminen kokeilukauden jälkeen	varhaiskasvatust	varhaiskasvatuspäällikkö	2025 alusta	80 000 €/v	0	tot. 80 000	
Vapaa-aika- ja sivistyslautakuntien yhdistäminen hyvinvointilautakunnaksi	hyvinvointitoimiala	hyvinvointijohtaja	1.6.2025 alkaen	10 000 €/v (kokouspalkkiot ja työaika)	0	tot. 10 000	
Kokouspalkkiojärjestelmän päivitys: Etäosallistumisesta vain ½ palkkio Yksi kokous/toimielin/vuosi ilman kokouspalkkiota	koko organisaatio	hallintojohtaja	8/2024 alkaen	10 000 €/v	4 000	tot. 10 700	
Investointien tarvekriittisyysluokitus, jonka pohjalta jaksotus-/lykkäys-/luopumis-/toteutussuunnitelma	koko organisaatio	johtoryhmä	syksyn 2024 talousarviovalmistelun yhteydessä, täytäntöönpano 2025 alkaen	300 000 €/ohjelmakausi		tot. 150 000	
Menovähennysarvio yhteensä/kuluryhmä avustukset, investoinnit,					4 000	tavoite 260 000, toteuma 260 700	

konserni- ja toimielintarkastelu							
---	--	--	--	--	--	--	--

Yhteenveto ohjelmakaudesta

Toiminto	Esitys	Tavoite (3.4.) ???	Toteuma 12 / 2025	Toteuma 2026
Tulojen lisäys	185 000		102 000	
Menovähennysarvio henkilöstö	670 000	659 000	319 000	
Menovähennysarvio palveluiden ostot	320 000	322 400	178 000	
Menovähennysarvio aineet, tarvikkeet ja tavarat	14 000	97 500	114 000	
Menovähennysarvio avustukset, investoinnit, konserni- ja toimielintarkastelu	519 000	213 200	237 000	
Yhteensä	1 708 000	1 292 100	950 000	

Ohjelman toteutumisen seuranta

Valmisteluvastuussa olevan viranhaltijan toimeenpano- ja raportointivelvollisuus toimialajohdolle eli johtoryhmälle kuukausittain.

Kunnanjohtaja vastaa toimenpiteiden toteutumisen ja kustannuskehityksen kokonaisseurannasta ja raportoinnista neljännesvuosittain 9/2024 alkaen. Henkilöstön säästötoimien seuranta soveltuvin osin kunnanhallituksessa useammin kuin kolmen kuukauden välein.

Raportointi valtuustolle puolivuositain osana talousarviovalmistelua, osavuositarkastusta ja tilinpäätöstä.

Laaditulla tasapainottamisohjelmalla vältetään henkilöstöön kohdistuvat merkittävimmät negatiiviset toimenpiteet, kuten irtisanomiset ja pakolliset lomautukset siinä tapauksessa, että ohjelma toteutuu suunnitellun mukaisena. Mikäli toteutuksessa ilmenee merkittäviä poikkeamia, joiden vuoksi tasapainotustavoitteet uhkaavat alitoteutua, johtoryhmä kunnanjohtajan johdolla on velvoitettu ryhtymään toimenpiteisiin ohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi.